

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИРОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ



Директор

О.Е. Храмцов

марта

2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре содействия трудоустройству выпускников

г. Киров

1. Общие положения

Настоящее Положение о центре содействия трудоустройству выпускников Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Кировский многопрофильный техникум» (далее – КОГПОБУ КМПТ) определяет порядок организации и основные направления деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников КОГПОБУ КМПТ, в соответствии с

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД – 500/05 «О направлении рекомендаций»;

- письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ – 1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования».

Центр содействия трудоустройству выпускников – структурное подразделение КОГПОБУ КМПТ, реализующее функции по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников (далее – Центр).

В своей деятельности Центр руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, Уставом и локальными нормативными актами КОГПОБУ КМПТ, а также настоящим Положением.

Основная цель деятельности Центра – содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников КОГПОБУ КМПТ.

2. Функции Центра

2.1. Функция содействия занятости:

содействие временной занятости обучающихся в летний период;

содействие заключению студентами договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений;

предоставление выпускникам информации об актуальных вакансиях на предприятиях/организациях региона.

2.2. Профориентационная функция: проведение мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся КОГПОБУ КМПТ.

2.3. Консультационная функция:

обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.

2.4. Исследовательская функция: проведение социологических исследований, тестирования, анкетирования обучающихся.

2.5. Функция по взаимодействию с заинтересованными сторонами:

взаимодействие с Базовым центром, региональными органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, центрами занятости населения, общественными и другими организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

3. Рекомендуемые мероприятия Центра

3.1. Содействие занятости выпускников:

формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства и обеспечение мероприятиями 100% охвата данной категории выпускников;

формирование реестра выпускников, завершающих и завершивших службу в армии и обеспечение мероприятиями 100% охвата выпускников данной категории;

организация индивидуальных и групповых консультаций студентов выпускных групп и выпускников КОГПОБУ КМПТ об имеющихся возможностях трудоустройства в очном и дистанционном режимах по вопросам прохождения собеседования, написания резюме, социально-профессиональной адаптации;

формирование банка вакансий выпускников КОГПОБУ КМПТ, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

размещение на сайте КОГПОБУ КМПТ и социальных сетях актуальной информации об имеющихся вакансиях предприятий/организаций, в том числе с использованием возможностей «цифровой платформы» Базового центра;

заключение соглашений (договоров) социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в привлечении молодых специалистов;

организация заключения и контроль исполнения четырехсторонних соглашений с последующим контролем трудоустройства и отработки по полученной специальности;

организация мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций, тренингов, экскурсий на предприятия и другие);

проведение анкетирования обучающихся по прогнозу занятости и фактическому трудоустройству;

организация профориентационных мероприятий с участием заинтересованных работодателей;

участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов», экскурсии в музеи, и иные мероприятия экскурсионного формата;

содействие Базовому центру в разработке методических материалов, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

обмен информацией по выпускникам с центрами занятости населения, заинтересованными работодателями, с учетом ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о защите персональных данных;

иные мероприятия в соответствии с отраслевой спецификой КОГПОБУ КМПТ.

3.2. Меры, направленные на продолжение обучения выпускников КОГПОБУ КМПТ:

информирование обучающихся выпускных курсов и выпускников КОГПОБУ КМПТ о возможности продолжения профессионального обучения в высших учебных заведениях по полученной специальности;

формирование индивидуальной образовательной траектории выпускников, продолживших обучение, в том числе по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Приложение

к Положению

Перечень показателей эффективности деятельности Центра

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
1	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	не менее 60 (от общего количества выпускников)
2	Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	не менее 40 (от общего количества выпускников)
3	Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	не менее 15 (от общего количества выпускников)
4	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, на отчетную дату (за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих СНИЛС, имеющих тяжелое состояние здоровья)	%	не более 4 (от общего количества выпускников)
5	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр содействия трудоустройству выпускников и получивших адресную поддержку	%	не менее 3 (от общего количества выпускников)
6	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; иное.	человек	100

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
7	Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия – организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Ед.	9