

Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГПОБУ КМПТ

 Н.В. Лучинина

27 марта 2023 года

Директор КОГПОБУ КМПТ

 О.Е. Храмцов

27 марта 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского
Профсоюза образования в Кировском областном государственном
профессиональном образовательном бюджетном учреждении
«Кировский многопрофильный техникум»

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Кировский многопрофильный техникум» О.Е. Храмцова и председателя первичной профсоюзной организации сотрудников «Кировский многопрофильный техникум» Н.В. Лучининой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта п. 9.8., 9.9. Коллективного договора КОГПОБУ КМПТ, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Кировском областном государственном профессиональном образовательном бюджетном учреждении «Кировский многопрофильный техникум» (далее – Соглашение и КОГПОБУ КМПТ соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам КОГПОБУ КМПТ, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- бракосочетание работников - 3 календарных дня;
- бракосочетание детей - 2 календарных дня;
- смерть близких родственников - 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства - 2 календарных дня;
- проводы на службу в армию детей - 1 календарный день.
- для сопровождения первоклассника в школу 1 сентября - 1 календарный день.
- в связи с юбилейными датами - 1 календарный день
- для ликвидации последствий различного рода аварий в квартире работника - 1 календарный день
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), - до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации 4 календарных дня.

1.4. Членам Профкома - 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда - 1 календарный день.

2. Работникам КОГПОБУ КМПТ, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования, однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Председателю первичной профсоюзной организации сотрудников КОГПОБУ КМПТ, устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 10% от оклада за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства, как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Увольнение работников КОГПОБУ КМПТ, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по собственному желанию, происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

4.1. Зачисление в образовательную организацию.

4.2. Выход на пенсию.

4.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

5. Увольнение работников КОГПОБУ КМПТ, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом КОГПОБУ КМПТ в следующих случаях:

5.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

5.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

5.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

6. Работники КОГПОБУ КМПТ, являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования, могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

7. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 27 марта 2023 года и действует до 26 марта 2026 года.