

**Предложения Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций Кировской области**  
(установление должностных окладов на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп)

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

<b>Квалификационный уровень, должности</b>	<b>Оклад (ставка)</b>
<b>1 квалификационный уровень</b> Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	12.792 руб. (уровень МРОТ)

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

<b>Квалификационный уровень, должности</b>	<b>Оклад (ставка)</b>
<b>1 квалификационный уровень</b> Дежурный по режиму; младший воспитатель	12.792 руб. (уровень МРОТ)
<b>2 квалификационный уровень</b> Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	13.047 (+2 %)

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

<b>Квалификационный уровень, должности</b>	<b>Оклад (ставка)</b>
<b>1 квалификационный уровень</b> Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12.792 руб. (уровень МРОТ)
<b>2 квалификационный уровень</b> Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13.047 (+2 %)
<b>3 квалификационный уровень</b> Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13.175 (+3 %)
<b>4 квалификационный уровень</b>	13.303 (+4%)

Педагог-библиотекарь; преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
---	--

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

<b>Квалификационный уровень, должности</b>	<b>Оклад (ставка)</b>
<p align="center"><b>1 квалификационный уровень</b></p> <p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	12.792 руб. (уровень МРОТ)
<p align="center"><b>2 квалификационный уровень</b></p> <p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования</p>	13.047 (+2 %)
<p align="center"><b>3 квалификационный уровень</b></p> <p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования</p>	13.175 (+3 %)

## Руководители образовательных организаций

Квалификационный уровень, должности	Оклад (ставка)
Директор, заведующий	13.431 (+5%)

### Пояснение:

Предусматривается установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп с учетом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, а также утвержденных Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (п.п. «ж» п. 4 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год).

При указанной схеме, возможно, также предусмотреть понятный и логичный механизм индексации заработной платы, в зависимости от уровня МРОТ + соответствующий процент.

Например, МРОТ с 1 января 2022 года 13.000 будет составлять оклад ПКГ 1 уровня + 2 % = 13.260 оклад ПКГ 2 уровня и т.д.