

Профсоюз работников народного образования и науки РФ  
Кировская областная территориальная организация



Учебно-методическое пособие

## Основы социального партнерства в образовательной организации

(с изменениями и дополнениями)

*В помощь председателям территориальных (местных), первичных профсоюзных организаций, руководителям образовательных организаций.*

Киров, апрель 2017 года

# «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

как важнейшая форма  
социального партнерства

**УСАТОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации  
Кировская областная территориальная организация Профсоюза

# Содержание пособия:

**Глава 1.** Социальное партнерство, как фактор повышения уровня защиты социально-трудовых прав работников.

**Раздел 1.** Система социального партнерства

**Раздел 2.** Первичная профсоюзная организация, как единственный полномочный представитель работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

**Глава 2.** Коллективный договор как форма социального партнерства.

**Раздел 1.** Роль коллективного договора.

**Раздел 2.** Коллективно-договорная компания. Порядок подготовки и принятия

**Раздел 3.** Образец коллективного договора.

**Раздел 4.** Образцы приложений к коллективному договору.

**Глава 3.** Участие работников в управлении образовательной организацией, как форма социального партнерства.

**Раздел 1.** Согласование – как форма участие работников в управлении.

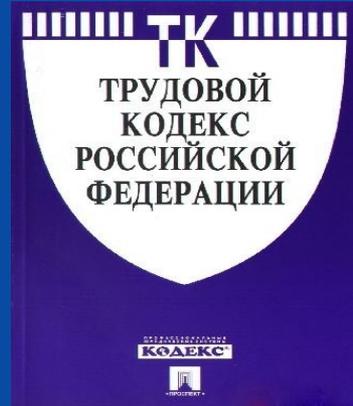
**Раздел 2.** Учет мотивированного мнения – как форма участие работников в управлении.

**Глава 4.** Участие представителей работников в разрешении трудовых споров как форма социального партнерства.

**Глава 5.** Образцы документов для социального партнерства.



# Нормативно-правовая основа социального партнерства



# Система социального партнерства

**ТК**  
**ТРУДОВОЙ**  
**КОДЕКС**  
**РОССИЙСКОЙ**  
**ФЕДЕРАЦИИ**



**Социальное партнерство** – это система взаимоотношений между работниками и работодателями их представителями, органами государственной власти и местного самоуправления направленная на обеспечение согласования взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений.

## Формы:

- коллективно-договорная кампания;
- взаимные консультации и переговоры;
- участие работников в управлении организацией через своих представителей;
- участие в разрешении трудовых споров

## Стороны:

Работник и работодатель  
*(через своих представителей)*

## Уровни:

- Федеральный;
- Межрегиональный;
- Региональный;
- Территориальный;
- Отраслевой;
- Локальный



# Отраслевое социальное партнерство

**ТК**  
ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

КОДЕКС



В соответствии со статьей 35 ТК РФ отраслевое социальное партнерство может осуществляться на всех уровнях: федеральном, региональном, территориальном, местном

Уровень	Стороны
Федеральный	Министерство образования и науки РФ Центральный совет Профсоюза
Региональный	Министерство образования Кировской области Кировская областная организация Профсоюза образования
Территориальный	Администрация муниципального образования, Орган администрации, отвечающий за сферу образования (необязательно) Территориальная организация Профсоюза
Локальный	Руководитель образовательной организации Первичная профсоюзная организация



# ППО – представитель работников на локальном уровне СП



**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации системы образования.

**Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации**  
**Пункт 3.** Разрабатывать и заключать коллективный договор...

**Статья 21. Профсоюзный комитет**

**Подпункт 2 пункта 2. 2.2.** Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.



# Правовой статус профсоюзного комитета ППО в СП



## Статья 29

Представителями работников в социальном партнерстве являются профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

## Статья 31 ТК РФ

Только в случае, если действующая ППО не объединяет более половины работников: можно избрать иной орган; можно передать полномочия ППО



В целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации (далее - представительные органы работников)»



# На кого распространяется коллективный договор??

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного образовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы пгт. Энск  
на 2017-2020 годы

пгт. Энск  
2017 год



**Статья 43 ТК РФ**  
Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации

**Данная формулировка может снижать права работников не членом Профсоюза!**



# Коллективный договор.

**От работодателя:**

Директор  
МКОУ СОШ № 1 гт. Эвкс

\_\_\_\_\_ И.И. Иванов  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.  
М.П.

**От работников:**

Председатель Профкома  
МКОУ СОШ № 1 гт. Эвкс

\_\_\_\_\_ П.П. Петрова  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.  
М.П.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 города Эвкса на 2014-2017 годы

гт. Эвкс  
2014 год

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

## Роль коллективного договора:

- конкретизируются нормы права
- улучшаются права и гарантии работников, предусмотренные законодательством
- восполняет пробелы в праве
- улучшает морально-психологический климат в коллективе



# Коллективно-договорная кампания:

## 1. Уведомление о начале коллективных переговоров

  
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)  
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**ПРОФСОЮЗНЫМ**

**ВЫПИСКА**  
из протокола № 5 заседания общего собрания работников МКОУ СОШ гтг. Энск.  
от 01.05.2014 № 1

Присутствовало: 25 человек

**СЛУШАЛИ:**  
О заседании полномочными первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ гтг. Энск. на ведение коллективных переговоров.

**РЕШИЛИ:**  
1. В соответствии со статьей 37 Трудового кодекса РФ уполномочить ППО представлять интересы работников в ведении переговоров по разработке коллективного договора.

Решение принято единогласно.

Председатель общего собрания П.П. Петрова

Ибраимов в составе профкома: 8 человек.  
Присутствовало: 7 человек.

**СЛУШАЛИ:**  
О начале коллективных переговоров по 2017 году.

**ПОСТАНОВИЛИ:**  
Приложить Работодателю:  
1. Начать переговоры по заключению колл. 01.05.2014 года.  
2. В срочном порядке издать приказ о нача  
3. Создать совместную постоянно дейст  
переговоров на равноправной основе, включающ  
Работодателя.  
4. Избрать в состав комиссии от работников  
П.П., Сидорова С.С., Кузнецова К.К.  
5. Назначить делегированных в состав Комис  
полномочными на ведение коллективных перего  
договора, дополнений и изменений в него; о  
коллективного договора.  
6. Переговоры провести в течение одного ме

Постановление принято единогласно.  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ СОШ гтг. Энск.

## 2. Образование комиссии по ведению коллективных переговоров.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Средняя общеобразовательная школа гтг. Энск.

03.05.2014 № 33-од

**ПРИКАЗ**  
о начале процедуры коллективных переговоров

В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании предложения профсоюзного комитета 02 мая 2014 года № 1

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Образовать постоянно действующую Комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора, включив в нее по 3 представителя от Работников и Работодателя в следующем составе:  
от работников:  
от работодателя:  
2. Назначить делегированных в состав Комиссии представителей работодателя полномочными на ведение коллективных переговоров, подготовку проекта коллективного договора, дополнений и изменений в него, организацию контроля за выполнением коллективного договора.  
3. Освободить членов комиссии на время заседаний от основной работы.  
4. Заседание комиссии проводить по средам в 16.00 в кабинете директора.  
5. Комиссия в срок до 01.06.2014 года разработать проект коллективного договора.

Директор МКОУ СОШ гтг. Энск. И.И. Иванов

«Согласовано»  
Председатель Профкома  
МКОУ СОШ гтг. Энск. П.П. Петрова

С приказом ознакомлены:



# Коллективно-договорная кампания:

## 3. Разработка проекта коллективного договора.

## 4. Подписание коллективного договора.

Комиссия по ведению коллективных переговоров  
МКОУ СОШ пгт. Энск

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**  
по условиям коллективного договора  
на 2014-2017 годы  
от 20.05.2014 г. № 1

Всего членов комиссии: 6 человек  
Присутствовало: 6 человек

СЛУШАЛИ:  
1. От работодателя И.И. Иванова  
2. От работников П.П. Петрову

РЕШИЛИ:  
1. Составить перечень разногласий по содержанию коллективного договора МКОУ СОШ пгт. Энск на 2014-2017 годы.

Дата	Кто выдвигает предложение	Содержание предложения, мотивация	Доводы, по которым отклоняется предложение	Принятое решение

2. В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса РФ подписать коллективный договор на согласованных условиях.  
3. Провести дополнительные консультации по перечню разногласий в течение одного месяца.

От работодателя: Директор МКОУ СОШ пгт. Энск И.И. Иванов  
От работников: Председатель профкома П.П. Петрова

От работодателя: Директор МКОУ СОШ № 1 пгт. Энск  
И.И. Иванов  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.  
М.П.

От работников: Председатель Профкома МКОУ СОШ № 1 пгт. Энск  
П.П. Петрова  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.  
М.П.

## 5. Уведомительная регистрация.

Министру промышленности и энергетики  
Кировской области  
Е.М. Мисеву  
[просьба к исполнению](mailto:info@kirovskaya.gov.ru)  
[http://www.kirovskaya.gov.ru/executive/dep\\_energy/contact.php](http://www.kirovskaya.gov.ru/executive/dep_energy/contact.php)

Директора МКОУ СОШ пгт. Энск  
И.И. Иванова.

Адрес: 610000 пгт. Энск, ул. Энская д. 1  
Тел: 8 (8332) 12-34-56  
E-mail: [mikondra@yandex@mail.ru](mailto:mikondra@yandex@mail.ru)  
Форма собственности: муниципальных  
Вид экономической деятельности: образование.  
Численность работников: 25  
Наименование отраслевого профкома: Профсоюз работников народного образования и науки РФ (Общероссийский профсоюз образования)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
о предоставлении государственной услуги

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора муниципального казенного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы пгт. Энск.  
Работодатель – директор МКОУ СОШ пгт. Энск Иванов И.И.  
Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организации Петрова П.П.

Приложения:  
1. 2 экземпляра коллективного договора.  
2. Приложения к коллективному договору  
3. Копия коллективного договора и приложений к нему на электронном носителе.

Директор МКОУ СОШ пгт. Энск И.И. Иванов  
01.01.2017 г.



# Структура коллективного договора:

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного образовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы пгт. Эиск  
на 2017-2020 годы

пгт. Эиск  
2017 год

### Структура коллективного договора.

1. Общие положения
  2. Социальное партнерство. Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза.
  3. Трудовые правоотношения
  4. Оплата труда
  5. Рабочее время, время отдыха
  6. Содействие занятости и дополнительное профессиональное образование
  7. Охрана труда
  6. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации
- Приложения к коллективному договору



# Приложения к коллективному договору

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Инструкция о порядке учета мотивированного мнения и согласования Профкома
3. Соглашение по охране труда
4. Перечень работников с ненормированным рабочим днем
5. Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда:
6. Перечень производств (работ), профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день
7. Перечень профессий и должностей работников работа в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.



# Коллективно-договорная кампания:

## 5. Уведомительная регистрация.

Министру промышленности и энергетика  
Кировской области  
Е.М. Михасеву  
провести регистрацию  
[http://www.kirovskaya-power/execute/dep\\_energy/contacts.php](http://www.kirovskaya-power/execute/dep_energy/contacts.php)

Директора МКОУ СОШ пгт. Эиск  
И.И. Иванова.

Адрес: 610000 пгт. Эиск, ул. Эискская д. 1  
Тел.: 8 (8332) 12-34-56  
E-mail: [mikhasyev@yandex.ru](mailto:mikhasyev@yandex.ru)  
Форма собственности: муниципальная  
Вид экономической деятельности: образование.  
Численность работников: 25  
Наименование отраслевого профсоюза: Профсоюз работников народного образования и науки РФ (Общероссийский профсоюз образования)

### ЗАЯВЛЕНИЕ о предоставлении государственной услуги

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора муниципального казенного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы пгт. Эиск.

Работодатель – директор МКОУ СОШ пгт. Эиск Иванов И.И.  
Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организации Петрова П.П.

#### Приложения:

- 2 экземпляра коллективного договора.
- Приложения к коллективному договору
- Копия коллективного договора и приложений к нему на электронном носителе.

Директор МКОУ СОШ пгт. Эиск

И.В. Иванов

01.01.2017 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор  
муниципального казенного образовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы пгт. Эиск на 2017-2020 годы

Стороны коллективного договора МКОУ СОШ пгт. Эиск на 2017-2020 годы, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса РФ и пунктами 1.13, 1.14 коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

*(возможные варианты формулировок)*

- В соответствии с пунктом 1.19 коллективного договора в связи с истечением срока действия коллективного договора продлить коллективный договор на срок с 00.00.0000 до 00.00.0000
- Пункт 0.00 изложить в следующей редакции: «следующая редакция».
- Пункт 0.00 дополнить абзацем следующего содержания «абзац следующего содержания».
- Пункт 0.00 исключить.
- Раздел 0 дополнить пунктом 0.0. следующего содержания: «пункт следующего содержания»
- В пункте 0.00 слова «слова» заменить словами «заменить словами».
- В пункте 0.00 после слов «после слов» дополнить словами «дополнить словами».
- Изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ СОШ пгт. Эиск принятые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.
- Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ СОШ пгт. Эиск на 2017-2020 годы.

#### От работодателя:

Директор  
МКОУ СОШ № 1 пгт. Эиск

\_\_\_\_\_ И.И. Иванов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

М.П.

#### От работников:

Председатель Профкома  
МКОУ СОШ № 1 пгт. Эиск

\_\_\_\_\_ П.П. Петрова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

## 6. Внесение изменений и дополнений.



