



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

02 МАР 2022

№ 265

г. Киров

О создании центров содействия трудоустройству выпускников в профессиональных образовательных организациях Кировской области

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД–500/05 «О направлении рекомендаций», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ–1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования»:

1. Утвердить типовое Положение о центре содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Кировской области согласно приложению (далее – Положение).

2. Руководителям областных государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, руководствуясь Положением:

2.1. Создать Центры содействия трудоустройству выпускников (далее – Центр) в срок до 10.03.2022.

2.2. Внести изменения в учредительные документы (при необходимости).

3. Определить базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Кировской области (далее – Базовый центр) Центр опережающей профессиональной подготовки, являющийся структурным подразделением Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Колледж промышленности и автомобильного сервиса».

4. Рекомендовать руководителям областных государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, министерству культуры Кировской области, министерству лесного хозяйства Кировской области, частных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в Кировской области (далее – ПОО):

4.1. Создать Центры с учетом Положения.

4.2. Разместить на сайтах ПОО утвержденные Положения и планы работы Центров. Ссылки на Положения и планы работы с контактными данными руководителей Центров направить в адрес Базового центра в срок до 10.03.2022.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя министра образования Кировской области Стяжкина С.В.

Министр образования
Кировской области



О.Н. Рысева

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением министерства
образования Кировской области
от 02 МАР 2022 № 265

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о центре содействия трудоустройству выпускников
профессиональных образовательных организаций Кировской области

1. Общие положения

Настоящее типовое Положение о центре содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Кировской области (далее – Положение) определяет порядок организации и основные направления деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, министерству здравоохранения Кировской области, министерству культуры Кировской области, министерству лесного хозяйства Кировской области, частных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в Кировской области (далее – ПОО) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД – 500/05 «О направлении рекомендаций», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ – 1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования».

Центр содействия трудоустройству выпускников – структурное подразделение ПОО, реализующее функции по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников (далее – Центр).

Базовый центр содействия трудоустройству выпускников (далее – Базовый центр) – организация, координирующая деятельность ПОО по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников в Кировской области.

В своей деятельности Центры руководствуются законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, Уставами и локальными нормативными актами ПОО, а также настоящим Положением.

Положение о Центре утверждается директором ПОО.

Структуру и численность Центра определяет и утверждает директор ПОО.

Директор ПОО назначает руководителя Центра из числа сотрудников ПОО.

Основная цель деятельности Центра – содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ПОО.

2. Функции Центра

2.1. Функция содействия занятости:

содействие временной занятости обучающихся в летний период;

содействие заключению студентами договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений;

предоставление выпускникам информации об актуальных вакансиях на предприятиях/организациях региона.

2.2. Профориентационная функция: проведение мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся ПОО.

2.3. Консультационная функция:

обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.

2.4. Исследовательская функция: проведение социологических исследований, тестирования, анкетирования обучающихся.

2.5. Функция по взаимодействию с заинтересованными сторонами:

взаимодействие с Базовым центром, региональными органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, центрами занятости населения, общественными и другими организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

2.6. Иные функции, предусмотренные Положением о Центре ПОО.

3. Функции Базового центра

3.1. Оказание методической, информационной и консультационной помощи Центрам.

3.2. Координация деятельности Центров.

3.3. Сбор информации в рамках проведения мониторингов планируемой и фактической занятости выпускников ПОО.

3.4. Сбор информации и анализ эффективности деятельности Центров по установленным показателям согласно Приложению к настоящему Положению.

3.5. Подготовка и распространение методических и аналитических материалов о занятости выпускников по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям.

3.6. Сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников ПОО.

4. Рекомендуемые мероприятия Центра

4.1. Содействие занятости выпускников:

формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства и обеспечение мероприятиями 100% охвата данной категории выпускников;

формирование реестра выпускников, завершающих и завершивших службу в армии и обеспечение мероприятиями 100% охвата выпускников данной категории;

организация индивидуальных и групповых консультаций студентов выпускных групп и выпускников ПОО об имеющихся возможностях трудоустройства в очном и дистанционном режимах по вопросам прохождения собеседования, написания резюме, социально-профессиональной адаптации;

формирование банка вакансий выпускников ПОО, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

размещение на сайте ПОО, Базового центра и социальных сетях актуальной информации об имеющихся вакансиях предприятий/организаций, в том числе с использованием возможностей «цифровой платформы» Базового центра;

заключение соглашений (договоров) социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в привлечении молодых специалистов;

организация заключения и контроль исполнения четырехсторонних соглашений с последующим контролем трудоустройства и отработки по полученной специальности;

организация мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций, тренинги, экскурсии на предприятия, Всероссийская акция «Неделя без турникетов» и другие);

проведение анкетирования обучающихся по прогнозу занятости и фактическому трудоустройству;

организация профориентационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций, тренинги, экскурсии на предприятия) с участием заинтересованных работодателей;

участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов», экскурсии на предприятия, в том числе музеи, и иные мероприятия экскурсионного формата;

содействие Базовому центру в разработке методических материалов, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

обмен информацией по выпускникам с центрами занятости населения, заинтересованными работодателями, с учетом ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о защите персональных данных;

иные мероприятия в соответствии с отраслевой спецификой ПОО.

4.2. Меры, направленные на продолжение обучения выпускников ПОО:

информирование обучающихся выпускных курсов и выпускников ПОО о возможности продолжения профессионального обучения в высших учебных заведениях по полученной специальности;

формирование индивидуальной образовательной траектории выпускников, продолживших обучение, в том числе по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

4.3. Иные мероприятия, предусмотренные Положением о Центре ПОО.

Приложение
к Положению

Типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
1	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	не менее 60 (от общего количества выпускников)
2	Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	не менее 40 (от общего количества выпускников)
3	Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	не менее 15 (от общего количества выпускников)
4	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства на отчетную дату (за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих СНИЛС, имеющих тяжелое состояние здоровья)	%	не более 4 (от общего количества выпускников)
5	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр содействия трудоустройству выпускников и получивших адресную поддержку	%	не менее 3 (от общего количества выпускников)
6	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; иное.	человек	

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
7	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий Центра, в расчете на 100 обучающихся ПОО (за исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в отдаленных территориях)	Ед.	
8	Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия – организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Ед.	
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром и распространены по иным ПОО (с качественным анализом результатов тиражирования практики)	Ед.	